

**Tidsplan for lønforhandlingsproces 2025 i KFST**

Periode	Aktivitet	Hvem
Uge 4 - 5	Forberedelse af mini-MUS og lønsamtale, bl.a. udarbejdelse af kort selvevaluering vedr. resultater i 2024.	Medarbejdere
Uge 6 - 9	Mini-MUS og lønsamtaler gennemføres mellem medarbejder og kontorchef.  På lønsamtalen drøftes løn og foregående års resultater med sigte på tildeling af resultatløns.	Medarbejdere + chefer
Uge 9 Ons 26/2 2025	Chefer skal indtaste endelige indstillinger vedr. varige lønforbedringer, resultatløns og konsulenters merarbejde til KHR.	Chefer
Uge 11 Tir 11/3 2025	KHR udsender chefernes samlede oplæg til tillidsrepræsentanterne.	KHR
Uge 11-12, Senest tirs 18/3 2025	Medarbejdere har mulighed for at drøfte lønindstillinger med TR'erne, der har modtaget det samlede oplæg den 11/3. Alternativt kan medarbejderne tage fat i HR-partneren eller kontorchefen for at høre, om de er indstillet til et tillæg, hvis de er i tvivl.	Medarbejdere
Uge 12 Ons 19/3 2025	TR har frist for indsendelse af eventuelle indstillinger til varige lønforbedringer på vegne af medarbejdere.	TR
Uge 14 Man 31/3 2025	Chefernes endelige indstillinger vedr. varige lønforbedringer, resultatløns og konsulenters merarbejde behandles på direktionmødet.	DIR
Uge 15 Tirs 8/4 2025	Det endelige resultat drøftes med tillidsrepræsentanterne med henblik på eventuelle bemærkninger og indgåelse af aftale.	DIR + KHR + ADM + TR
Uge 16 - 17	Chefer orienterer individuelt alle medarbejdere om resultatløns og eventuelt varigt tillæg og honorering for merarbejde.	Chefer
Uge 18 Man 28/4 2025	Resultatet offentliggøres på Intra.	KHR

Ultimo april 2025	Resultatløn udbetales og varige lønforbedringer udmøntes.	KHR
Juni 2025	Forhandlingsrunden evalueres i SAU.	SAU